

変化し、不確かな時に、 チームのこれからを 考える問いかけカード

- 状況が変化し、不確実性が高い時、目の前のことに追われがちですが、チームのあり方や運営を見直し、これからを考える好機とすることもできます。
- 変化する中で、チームにとって変わること、変わらないことは、何でしょうか？ より効果的に動くため、各自にできることは？
- 新しい状況は、これまでの正解が正しいとは限りません。先ず、お互いの経験や思いを、しっかり聴きあいましょう。そして、現状をチャンスに変える方法を共に考えましょう！

アイスブレイク

今の仕事・役割の中で
気に入っていること、好きなこと、
おもしろいと思っていることは？

小さなことでもOK! 一人ひとり話してみよう

今、自分の仕事・役割で
行っていることで、
以前と変わったこと、
変わっていないことは？

現状について解釈ではなく、「事実」で話そう
「以前」は、状況の大きな変化の起きる前の時期を想定して。

現在の状況について どう思っている？

課題、良い面、不安もOK! 言葉にしてみよう

改めて、 自分達の事業・活動で、 大切にしたいと思うことは？

状況が変化しても変わらず大切だと思うことを
それぞれが言葉にしてみよう

3年後 or 1年後、
自分達の事業・活動で、
どんなことを実現できると
いいだろうか？

夢のようなことでもOK! それぞれが言葉にしてみよう
そこからチームで生み出したい成果を考えてみよう

今、チームの事業・活動で、
うまくいっていること、
機能していることは？

他の人の良い動き、進め方があれば、それも言葉にしよう

今、自分の仕事・役割を
進める上で、
うまくいっていること、
機能していることは？

現状をふりかえってみよう。

今、自分の仕事・役割を
進める上で、
うまくいっていないこと、
機能していないことは？

変化の時は課題があって当然、言葉にしてみよう。
課題があっても責め合わず、それぞれの考えを聴きあおう

自分の仕事・役割を
より効果的に進めために、
協力や支援がほしいこと、
他の人と一緒にしたいことは？

わがまま歓迎！ 言葉にしてみよう。

メンバー同士で助け合え
そんなことは？
チームで一緒にできそうな
ことは？

具体的なアクションを提案してみよう。
他の人のアイデアの共感、賛同も言葉にして！

今の状況を、
自分達のチャンス、良い転機
とするには、どうしたらいい？

今の課題や問題もチャンスにできないか、考えてみよう

ふりかえり

この対話で気づいたことは？

今後に向けて、今、できると
思うことは？

メンバー一人ずつが言葉にしてみよう

対話への参加、運営の協力、
ありがとうございました！