

変化し、不確かな時に、 今の状況を分かち合う 問いかけカード

- 状況が変化し、不確実性が高い時、メンバーは不安な気持ちに陥りがちです。
- 今、起きていること、決まっていること、そうでないこと、今の自分、これからの変化を、言葉にして共有してみましょう。
言葉にすることで客観的に把握でき、メンバーの異なる視点から多面的に理解もできます。
- 変化の時は、リーダーもメンバーも、わかること・見えていること、わからないこと・見えないこともあります。
自分に正直に、オープンな気持ちで話しましょう。

アイスブレイク

この3日間で、
自分に起きたいいいことは？

今、自分達の事業・活動で 起きていることは？

推測・解釈、希望・不安ではなく、「事実」を話そう

今、社会で、また関係者に
起きていることで、
自分達の事業・活動に影響
ありそうなことは？

「事実」をベースに、なぜそう思うのかも含めて話そう

今の組織内外の状況や
起きていることの中で、
見えていないこと、
わからないことは？

わからないことの共有も大切！

今後の事業・活動について 既に決まっていることは？

推測、決めつけではなく、「事実」をベースに話そう

今後の事業・活動について 未だ決まっていらない、 判断できないことは？

「何が未定か」を中心に、その理由も話そう

現状に対して、各メンバーが 感じていることは？

感じる可能性でも、不安なことでも、わからないことでもOK!

これから2か月、
同じ状況が続くとしたら、
どうなりそう？ どうしたい？

悪い面も、良い面・可能性も話そう

これから、どのような判断・
決定が必要になりそう？
それに備えるには？

〇〇な場合などの条件が複数パターンでもOK!
判断の時期がいつ頃になりそうかも共有しよう

ふりかえり

この対話で気づいたことは？

今後に向けて、今、できると
思うことは？

メンバー一人ずつが言葉にしてみよう

対話への参加、運営の協力、
ありがとうございました！